



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๒๓๓/๑๖๒

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

ด้วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามที่ได้แนบเรียนมาพร้อมหนังสือฉบับนี้และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตเผยแพร่ฯ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเจษฎา อัมเถื่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

-อนุมัติ/อนุญาต

(นายคมกริช สิริภาคย์โสภณ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่
Banfang District Health Office

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ของ

ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ได้พัฒนาตนเองตามความรู้ ทักษะที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเชิงสมรรถนะที่มุ่งให้บุคลากร ที่ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองให้เป็นคนดี คนเก่ง ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่

จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ขึ้น โดยนำผลการประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานฯ รวมทั้งแผนพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของหน่วยงาน เป็นข้อมูลสำคัญประกอบในการจัดทำ และได้ปรับแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ (ทั้งความรู้และทักษะ) และความสามารถของบุคคล ให้ตรงกับความต้องการขององค์กรอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามความต้องการขององค์กรและได้ประโยชน์สูงสุด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จึงขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตนเองอย่างเป็นทางการ นับตั้งแต่นี้

ธันวาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๔๕ ประเทศไทยได้มีการปฏิรูปภาคราชการ ซึ่งนับได้ว่าเป็นการปฏิรูปครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ ๑๐๐ ปีที่ผ่านมา เพื่อให้ภาคราชการซึ่งเป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่สามารถปรับตัวได้กับภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบัน การปฏิรูปครั้งนี้ ทำให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านแฮดมีบทบาทและภารกิจที่ขยายขอบเขตการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป้าหมายการทำงานมีความชัดเจนและไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบราชการของชาติด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ได้จัดทำโครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลการประเมินสมรรถนะด้านเทคนิค (Technical Competency) ของบุคลากรที่ผ่านมา ผนวกเข้ากับแผนพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร และใช้เป็นแนวทางพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะในภาพรวมขององค์กร

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามผลการประเมิน (Gap Analysis) และตามความต้องการของหน่วยงานอันจะเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ตรงเป้าหมาย (ตัวบุคคล) มากที่สุด ทำให้ประหยัดเวลาและสิ้นเปลืองงบประมาณน้อยที่สุด

๑.๓ เป้าหมาย

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ให้มีศักยภาพตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะ

๒.๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

- วิสัยทัศน์

“เครือข่ายบริการสุขภาพดี ภาครัฐเข้มแข็ง ชุมชนพึ่งตนเอง”

- วัฒนธรรมองค์กร

“ส่งเสริมพฤติกรรมบริการที่ดี มุ่งมั่นและเสียสละ เคารพผู้อาวุโส รักกันฉันท์น้องพี่ การแต่งกายเหมาะสม ตรงต่อเวลา”

๒.๒ สมรรถนะของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

๒.๒.๑ สมรรถนะหลัก รวมทั้งสิ้น ๕ สมรรถนะ ดังนี้

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
C ๐๐๑	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน
C ๐๐๒	๒. บริการที่ดี	ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนของหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
C ๐๐๓	๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้เพื่อสั่งสม พัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
C ๐๐๔	๔. จริยธรรม	การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักภาครัฐบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
C ๐๐๕	๕. ความร่วมแรงร่วมใจ	ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กรโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีใช้ฐานะหัวหน้าทีม และสามารถให้การสร้างและธำรงรักษา สัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

๒.๒.๒ สมรรถนะด้านเทคนิค

๑) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
M_๐๑	สภาวะผู้นำ (Leadership-LEAD)	การแสดงออกถึงความรับผิดชอบในเรื่องต่างๆที่มีผลต่อทีมงาน หน่วยงาน และองค์กร รวมทั้งความสามารถในการบริหารจัดการงาน และความสามารถในการจูงใจหรือโน้มน้าวผู้อื่นให้ปฏิบัติตาม เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดขึ้น
M_๐๒	การแก้ปัญหาและการดำเนินงานเชิงรุก (Initiative – INT)	ความสามารถในการมองภาพหรือเป้าหมายในอนาคต รวมถึงการเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งลงมือจัดการกับปัญหานั้นๆ หรือใช้โอกาสที่เกิดขึ้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน โดยความมุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตให้กับหน่วยงาน องค์กรหรือสังคมไทย ด้วยวิธีการที่สร้างสรรค์และแปลกใหม่

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. แผนพัฒนาบุคลากรเชิงสมรรถนะ(IDP)

ลำดับ	รหัสสมรรถนะ	สมรรถนะ	ผู้เข้าร่วมโครงการ / รุ่น			ระดับผู้เข้า การพัฒนา	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	ส่วน ราชการที่ รับผิดชอบ	หมาย เหตุ
			กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา						
				อบรม	อื่นๆ					
๑	C ๐๐๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ขรก.ในหน่วยงาน สสอ.บ้านไผ่						สสอ.บ้านไผ่	
๒	C ๐๐๒	บริการที่ดี (Service Mind-SERV)	ขรก.ในหน่วยงาน สสอ.บ้านไผ่						สสอ.บ้านไผ่	
๓	C ๐๐๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ขรก.ในหน่วยงาน สสอ.บ้านไผ่						สสอ.บ้านไผ่	
๔	C ๐๐๔	จริยธรรม	ขรก.ในหน่วยงาน สสอ.บ้านไผ่						สสอ.บ้านไผ่	
๕	C ๐๐๕	ความร่วมมือแรงร่วมใจ	ขรก.ในหน่วยงาน สสอ.บ้านไผ่						สสอ.บ้านไผ่	

แผนการประชุม อบรม สัมมนาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. โครงการพัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการของหน่วยงาน(Training Needs)

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม / สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ / รุ่น		ระดับ ผู้เข้าอบรม	จำนวนรุ่น	ระยะเวลา วัน / รุ่น	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
๑	โครงการฝึกอบรมและการบรรยายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	จนท.ภายใน หน่วยงาน สสอ. บ้านไผ่		ทุกระดับ		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙			วัตถุประสงค์ -เพื่อให้ จนท.สสอ.บ้านไผ่ มี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานราชการ
๒	โครงการป้องกันและเตรียมพร้อมฝึกกรณี อุบัติเหตุจรรยา	จนท.ภายใน หน่วยงาน สสอ. บ้านไผ่	รพ.บ้าน ไผ่	ทุกระดับ		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙			วัตถุประสงค์ -จนท.สสอ.บ้านไผ่ มีความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานอุบัติเหตุ จรรยา






ผู้เสนอ
(นายเจษฎา อัมเถื่อน)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้อนุมัติ
(นายคมกริช สิริภาคย์โสภณ)
สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ...งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ขอแจ้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ Web Site ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่</p> <p>Linkภายนอก: ...-..... หมายเหตุ: ...-.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเจษฎา อัมเถื่อน) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายคมกริช สิริภักย์โสภณ) สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเจษฎา อัมเถื่อน) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>	