



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๒๓๓/๑๖๑

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

ด้วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามที่ได้แนบเรียนมาพร้อมหนังสือฉบับนี้และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตเผยแพร่ฯ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเจษฎา อัมเถื่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

-อนุมัติ/อนุญาต

(นายคมกริช สิริภาคย์โสภณ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด นำหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการ โดยยึดหลักสำคัญ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)




ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกริช สิริภาคย์โสภณ)  
สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่  
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  ...งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ ขอแจ้งประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ Web Site ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่  Linkภายนอก: ...-..... หมายเหตุ: ...-..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเจษฎา อัมเถื่อน) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายคมกริช สิริภักย์โสภณ) สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเจษฎา อัมเถื่อน) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘	