



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.บ้านไผ่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น.....
สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๑ ต.ในเมือง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเจษฎา อัมเถื่อน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๙๑๕๑๐๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....theaot๒๕๓๐@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๖๒๓๓๔๗๘๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต และร่วมแสดง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ สสอ.บ้านไผ่	เจ้าหน้าที่ สสอ. บ้านไผ่ จำนวน ๖ คน	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม โดยนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักคิดและพัฒนา	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.บ้านไผ่	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีลภาวนา” กิจกรรมที่ ๑ : ธรรมะปลูกจิตสำนึก จิตอาสา ในวัน สำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุ วงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สนับสนุนบุคลากร ด้านการเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะ ชีวิต ทิ่มีบูรณ์ทั้งกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงบน ฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม : จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านไผ่	เจ้าหน้าที่ สสอ. บ้านไผ่ จำนวน ๖ คน	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ครอบคลุมด้าน กฎหมาย มาตรการ นโยบาย	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.บ้านไผ่		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สนับสนุนการสร้างนว ตกรรมส่งเสริมคุณธรรม นำพาพัฒนาองค์กรคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย พัฒนาองค์กร คุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และ	๑. จนท.สสอ. ๖ คน ๒. เครือข่าย	เครือข่ายมีความ เข้มแข็ง และให้ ความร่วมมือดียิ่งขึ้น		กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ กิจกรรม : อบรม	รพ.สต. ๖ คน ๓. อสม. ๑๒ คน					สสอ.บ้านไผ่		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สนับสนุน ส่งเสริม นำ มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบ แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมองค์กรให้ชัดเจน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลง ที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนดร่วมกัน	จนท.สสอ. ๖ คน	จนท.มีข้อกำหนด และปฏิบัติร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.บ้านไผ่	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่ง๑๒๐.....คน	๖.....แห่ง๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...ผ่านดีเยี่ยม.....	...ผ่านดีเยี่ยม.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีลภาวนา” กิจกรรมที่ ๑ : รมรงค์ปลุกจิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. มิติ : หลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรม : ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.

อำเภอจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเช้าทุกวันพระและวันสำคัญทางพุทธศาสนา และวันสำคัญของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และพึงธรรมมะ นั่งสมาธิ
ในวันพระหลังถวายภัตตาหารเช้าแก่พระภิกษุสงฆ์

.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อผู้รายงาน
(นายเจษฎา อัมเถื่อน.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ
(นายคมกริช สิริภักย์โสภณ.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗